

# NUESTRA POLÍTICA DE PERSONAL



**Sandfire**

## Nuestro compromiso

Sandfire Resources Limited (**Sandfire**) se compromete a fomentar una cultura inclusiva que valore la diversidad, en la que nuestro personal esté empoderado, sea responsable, y pueda alcanzar todo su potencial. Esto se sustenta en nuestro firme compromiso de desarrollar un entorno física y psicológicamente seguro.

## Cómo cumplimos nuestro compromiso

Para cumplir nuestro compromiso, Sandfire:

- Permitirá que nuestros responsables vivan de acuerdo a «The Sandfire Way» (nuestra forma de trabajar), a través de nuestros valores y de un modelo, sistemas, políticas y procedimientos operativos intencionadamente sencillos, y apoyará a los demás para que hagan lo mismo.
- Empoderará a nuestro personal para tomar decisiones con confianza, definiendo líneas claras de responsabilidad, estableciendo funciones y expectativas claras y creando una conexión tangible con la ejecución de nuestra estrategia.
- Fomentará una cultura inclusiva que valore la diversidad, abrazando nuestra huella geográfica única, celebrando nuestras diferencias culturales y animando a todos/as a ser líderes corresponsables de las experiencias sentidas por el resto del personal.
- Seguirá nuestra filosofía «No lo pases por alto», por la que se anima a nuestro personal a denunciar si se sienten objeto de discriminación, intimidación o acoso, o si presencian comportamientos que no se ajustan a nuestros valores o al Código de Conducta.
- Creará un entorno de trabajo representativo de las comunidades en las que operamos, libre de discriminación y acoso, y en el que los procesos y sistemas sean transparentes y libres de prejuicios.
- Invertirá en la capacidad de nuestro personal y nuestras comunidades, para garantizar que tengan los conocimientos, las habilidades y capacidades para cumplir con seguridad sus responsabilidades y que las comunidades locales dispongan de capacidades locales sostenibles.
- Proporcionará una propuesta de valor justa y equitativa para el personal, que refleje los mercados en los que operamos, haciendo posible y apoyando su desarrollo profesional y personal.
- Creará una cultura del aprendizaje, en la que exista un diálogo abierto y bidireccional sobre cómo, juntos como equipo, podemos aprovechar nuestros puntos fuertes y mejorar nuestra forma de trabajar para cumplir sistemáticamente nuestros compromisos.

Nuestros compromisos nos obligan y nos guían para alcanzar niveles superiores de desempeño. En ocasiones, nuestros compromisos expresan nuestras aspiraciones para el futuro. De este modo, promulgaremos activamente planes para lograr el desempeño deseado.

## Responsabilidad y rendición de cuentas

Esta política se aplica a todo el equipo directivo, personal y contratistas de Sandfire.

El CEO de Sandfire es responsable ante el Consejo de Administración de garantizar su aplicación y cumplimiento.

**Aprobado por el Consejo de Administración de Sandfire Resources Limited el 28 de mayo de 2024.**