

Nuestro compromiso

Sandfire Resources Limited (**Sandfire**) se compromete a proteger la privacidad de las personas y a garantizar que la información personal que sobre ellas poseemos se procese de forma adecuada y según nuestras obligaciones legales, como las derivadas de la *Ley de Privacidad de 1988* (Cth) (**Ley de Privacidad**), y el *Reglamento General de Protección de Datos* (UE) 2016/679 (RGPD).

Resumen

Esta política describe cómo Sandfire procesa la información de las personas que interactúan con Sandfire, incluidos nuestros proveedores, clientes, inversores, solicitantes de empleo, empleados y usuarios de nuestra web. Se incluye una descripción general de los tipos de información personal que recopilamos, cómo y por qué la recopilamos, con quién la compartimos, cuáles son sus derechos de acceso y rectificación de estos datos y cómo formular una consulta sobre cómo se procesa esa información.

A efectos de esta política, se entiende por “información personal” cualquier información relacionada con una persona física identificada o identificable.

Si tiene alguna pregunta sobre esta política, póngase en contacto con nuestro Responsable de Privacidad utilizando la información de contacto incluida más abajo.

Cómo cumplimos nuestro compromiso

Recogida de datos personales

Sandfire solo recopilará aquella información personal razonablemente necesaria para llevar a cabo sus funciones y operaciones empresariales; y según lo exijan las obligaciones jurídicas y normativas.

Para establecer y mantener nuestras relaciones comerciales, es esencial que determinadas partes nos faciliten información personal necesaria para iniciar, gestionar y finalizar dichas relaciones comerciales. Sin esta información es posible que no podamos proceder con el negocio correspondiente, el empleo o cualquier otro compromiso comercial con usted. En el Apéndice A encontrará una lista de los tipos de información personal que recopilamos.

Cómo recopilamos la información personal

En Sandfire recopilamos información personal de varias formas:

- **Directamente de usted** cuando nos envía información sobre su persona, como cuando visita nuestra web, se suscribe a nuestro servicio de “Alertas por correo electrónico” (disponible en nuestra web), nos solicita información, contacta con nosotros a través de nuestro formulario de “Consulta” (disponible en nuestra web), por teléfono, mediante correspondencia escrita (por ejemplo, correo postal o electrónico), y en persona si visita nuestras instalaciones o nuestro Registro de Acciones.
- **Indirectamente, a través de sus interacciones con nosotros.** Por ejemplo, mediante el monitoreo del uso que le da a nuestra web, sus interacciones con nuestros dispositivos informáticos, y las grabaciones de vídeo de sus actividades en nuestros centros de trabajo captadas por CCTV.
- A partir de **terceros** como agencias de información crediticia, proveedores de comprobación de antecedentes, agencias de contratación, proveedores de validación de direcciones, corredores de bolsa o bases de datos de análisis de diligencia debida.

Cómo utilizamos y divulgamos su información personal

Sólo utilizaremos y divulgaremos su información personal para los fines para los que la recopilamos originariamente, a menos que consideremos razonablemente que necesitamos utilizarla por alguna otra causa relacionada con el propósito original de la recopilación, cuando usted haya dado su consentimiento, o cuando así nos lo exijan nuestras obligaciones jurídicas y normativas (por ejemplo, en situaciones de emergencia o cuando las fuerzas del orden nos lo soliciten).

Si estamos procesando su información personal basándonos en el consentimiento que nos ha dado, usted puede revocar este consentimiento en cualquier momento utilizando los datos de contacto que figuran más abajo, en la sección “Consultas y reclamaciones sobre privacidad”.

En el Apéndice B se explica con más detalle cómo utilizamos su información personal.

Con quién compartimos sus datos personales

Para mantener la eficiencia de las operaciones comerciales y a efecto de los fines descritos en la sección “Cómo utilizamos su información personal” de esta Política, es posible que compartamos la información personal que tenemos sobre usted con otras entidades.

Intercambio de información en el seno de Sandfire

Es posible que otras entidades de Sandfire necesiten acceder a la información que usted nos proporciona (incluida la información sensible) como parte de nuestras operaciones comerciales habituales. El intercambio de información dentro de Sandfire se rige por un acuerdo de transferencia de datos en vigor con todas las entidades pertinentes de Sandfire.

Dado que Sandfire opera en varios países (actualmente Australia, España, Botsuana, Reino Unido, Portugal y Estados Unidos de América), es posible que pongamos a disposición de algún destinatario específico en uno o todos esos países su información personal, aunque dicha información generalmente solo se relacionará con nuestro personal o sobre asuntos internos de la compañía.

En el Informe Anual de Sandfire, disponible en nuestra web, hay un resumen sobre la compañía y los países en los que opera.

Intercambio de información fuera de Sandfire

Es posible que también compartamos su información personal con terceros, fuera de Sandfire. Esto incluye:

- Partes a las que usted haya autorizado a interactuar con nosotros en su nombre (como agencias de contratación y sindicatos).
- Terceras partes proveedores de servicios que hayamos contratado para que nos apoyen en nuestras operaciones comerciales realizando determinados servicios (como recursos humanos, apoyo sanitario y médico (incluidos los servicios de respuesta a emergencias), tecnología y seguridad de la información, servicios de registro de acciones y otros servicios).
- Posibles compradores de la totalidad o parte de nuestro negocio (cuando fuera pertinente).
- Nuestros asesores profesionales (abogados y contables).
- Cuando usted otorga su consentimiento para que compartamos su información personal (por ejemplo, cuando realiza una solicitud por escrito que nos obliga a compartir su información con un tercero).
- Con autoridades gubernamentales u otras personas cuando estamos obligados a compartir información por la legislación aplicable.

Intercambio de información con destinatarios extranjeros

De vez en cuando, es posible que necesitemos poner su información personal a disposición de nuestros proveedores de servicios o socios comerciales ubicados fuera de Australia. También es posible que divulguemos sus datos personales en el extranjero si recibimos una solicitud legal o reglamentaria de un organismo gubernamental extranjero.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Si necesitamos divulgar información personal a terceros en un país diferente de aquel en el que se recopiló la información, tomaremos medidas para garantizar que existe base legal para la divulgación y que ésta cumple todas las leyes aplicables. Esto puede incluir la celebración de un contrato jurídicamente vinculante con el destinatario, en virtud del cual éste esté obligado a tratar sus datos con la debida confidencialidad y de conformidad con la legislación aplicable.

Cualquier solicitud de información que recibamos de organismos policiales o reguladores extranjeros se revisará cuidadosamente antes de divulgar cualquier información personal.

Acceso y actualización de datos personales

Si un empleado, contratista o responsable desea acceder a, o solicitar la rectificación de información personal en poder de Sandfire, la compañía le invita a contactar a un miembro de nuestro departamento de recursos humanos, quien realizará los cambios que usted le solicite y/o le proporcionará información cuando usted lo solicite.

Si un ciudadano desea acceder a información personal en poder de Sandfire o solicitar su rectificación, deberá dirigirse a nuestro Responsable de Privacidad utilizando los datos de contacto que se facilitan a continuación (en la sección "Consultas y reclamaciones sobre privacidad" de esta Política).

Para responder a su solicitud, es posible que le pidamos que verifique su identidad.

La solicitud de acceso a sus datos personales o de rectificación de los mismos es gratuita. Sin embargo, si atender su solicitud supone una aplicación sustancial de recursos, existe la posibilidad de que le cobremos unos gastos de gestión razonables.

En determinadas circunstancias, la ley puede autorizar a Sandfire a denegar el acceso a cierta información personal o a su rectificación. En tal caso, Sandfire comunicará al solicitante los motivos de su decisión.

Sandfire tomará todas las medidas razonables para garantizar que la información personal que recopilamos, utilizamos y divulgamos sea completa, precisa y esté actualizada durante todo el ciclo de vida de los datos.

Otros derechos de determinadas personas

Nota: Esta sección se aplica únicamente a sus interacciones con las filiales de Sandfire con sede en los Estados Miembros de la Unión Europea.

Además del derecho a solicitar el acceso o la rectificación de la información personal en poder de Sandfire (detallado anteriormente), usted también posee los siguientes derechos adicionales:

- Derecho a solicitar más información sobre cómo hemos procesado sus datos personales (artículo 15 del RGPD).
- Derecho a solicitar la supresión de los datos que obran en nuestro poder (artículo 17 del RGPD).
- Derecho a la limitación del tratamiento de sus datos (artículo 18 del RGPD).
- Derecho a la portabilidad de los datos (artículo 20 del RGPD).
- Derecho de oposición al tratamiento de sus datos personales (artículo 21 del RGPD).

Derecho a solicitar más información (artículo 15 del RGPD)

Además de su derecho a acceder a la información y rectificarla que indica esta política, el RGPD le otorga el derecho a solicitar más aclaraciones sobre cómo se procesan sus datos personales.

Esto incluye:

- Los fines para los que se tratan sus datos personales.
- Los destinatarios o categorías de destinatarios a los que se ha revelado o se revelará su información personal.
- El periodo de conservación previsto para su información personal.
- La existencia de algún derecho de rectificación o supresión de sus datos personales que le concierna.
- Toda la información disponible sobre los orígenes de la información personal que tenemos sobre usted si no fue recopilada de usted.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

- La existencia de una toma de decisiones automatizada involucrada en el tratamiento de su información personal (como se contempla en el artículo 22 del RGPD) así como información significativa sobre la lógica implicada y el alcance y los efectos previstos de estos procesos.

Si su información personal se ha transferido a otro país, tiene derecho a solicitar información sobre las garantías pertinentes que se han aplicado para proteger su privacidad en lo que respecta a la transferencia de información (artículo 46 del RGPD).

Derecho a solicitar la supresión (artículo 17 del RGPD)

Tiene derecho a solicitar que eliminemos inmediatamente la información personal que tenemos sobre usted si se concurren una (o varias) de las razones siguientes:

- La información personal ya no es necesaria para los fines para los que fue recogida o tratada.
- Usted retira su consentimiento y no existe ningún otro fundamento jurídico para seguir tratando la información.
- Usted se opone al tratamiento en virtud del artículo 21 (detallado a continuación) y no existen motivos legítimos imperiosos para el tratamiento.
- Los datos personales se están tratando de forma ilícita.
- La supresión de datos personales es necesaria para cumplir una obligación legal aplicable.
- Los datos personales se recogieron en relación con la oferta de información de “servicios de la sociedad de la información” a la que se refiere el artículo 8 del RGPD.

Cuando su información personal haya sido incluida en una publicación de acceso público por Sandfire o sus filiales tomaremos las medidas adecuadas, teniendo en cuenta la tecnología disponible y los costes de implementación, para informar a los terceros que procesen su información de que usted también quiere que ellos eliminen todos los enlaces o copias de su información personal.

Derecho a solicitar la limitación del tratamiento (artículo 18 del RGPD)

Tiene derecho a solicitar la limitación del tratamiento de sus datos personales cuando concurren una (o varias) de las siguientes condiciones:

- Usted impugna la exactitud de la información.
- El tratamiento es ilícito y usted se opone a la supresión de sus datos personales.
- Ya no necesitamos la información personal, pero usted necesita que sigamos conservándola para hacer valer, ejercer o defender alguna reclamación legal.
- Usted se ha opuesto al tratamiento de su información personal según el artículo 21 y aún no está claro si nuestros motivos legítimos para tratar los datos prevalecen sobre sus derechos e intereses de restringir el tratamiento de la información.

Derecho a la portabilidad de los datos (artículo 20 del RGPD)

Usted tiene derecho a solicitar copias de sus datos personales en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento sin que nosotros se lo impidamos, siempre que se cumplan las dos condiciones siguientes:

- El tratamiento se basa en el consentimiento o en un contrato.
- El tratamiento se realiza por medios automatizados.

Al ejercer su derecho a la portabilidad de los datos, usted tiene derecho a que la información personal pertinente sea transmitida directamente por nosotros a un tercero (en la medida en que esto fuera técnicamente factible).

Derecho de oposición (artículo 21 del RGPD)

En determinadas condiciones (detalladas en el artículo 21 del RGPD), usted puede oponerse al tratamiento de sus datos personales por nuestra parte. Este derecho general se aplica a las actividades de tratamiento basadas en nuestros intereses legítimos. Sólo estamos obligados a aplicar dicha objeción general en determinadas circunstancias (detalladas en el artículo 21 del RGPD).

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Seguridad de la información personal

Sandfire tomará todas las medidas razonables para proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información personal en nuestro poder (almacenada electrónicamente o de forma impresa).

Hemos implementado controles en torno a nuestros procesos tecnológicos y de tratamiento de la información para ayudarnos a proteger sus datos personales. Estos incluyen la aplicación de requisitos de confidencialidad a nuestros empleados, contratistas y proveedores de servicios externos, políticas de seguridad en el almacenamiento de documentos, utilización de sistemas seguros para el almacenamiento y la transmisión de datos, aplicación de restricciones de acceso al sitio y exigencia a terceros de que cumplan requisitos de identificación.

El objetivo de Sandfire es no conservar sus datos personales más tiempo del necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales o para los fines descritos anteriormente. Nuestros procedimientos de conservación y eliminación de documentos se extienden a los registros que incluyen información personal.

Consultas y reclamaciones sobre privacidad

Si tuviera alguna pregunta o queja sobre la forma en que Sandfire procesa su información personal, puede ponerse en contacto con el Responsable de Privacidad de Sandfire.

Por favor, incluya su nombre y datos de contacto (como una dirección de correo electrónico y un número de teléfono) y describa claramente su solicitud o reclamación.

Si ha presentado una reclamación, el Responsable de Privacidad de Sandfire la investigará y le responderá con prontitud. Nos esforzaremos en responder a todas las consultas y reclamaciones sobre privacidad en un plazo razonable.

Puede ponerse en contacto con nuestro Responsable de Protección de Datos utilizando los siguientes datos:

Atención	Responsable de Privacidad
Dirección	Sandfire Resources Limited Level 2, 10 Kings Park Road West Perth WA 6005
Email	privacy@sandfire.com.au

Si su reclamación se refiere al tratamiento de sus datos personales por parte de una filial de Sandfire con sede en un Estado Miembro de la Unión Europea, también tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad supervisora de protección de datos responsable. Para ello, puede ponerse en contacto con la autoridad supervisora de protección de datos del Estado Miembro en el que reside o con la autoridad del Estado Miembro en el que tiene su sede la filial de Sandfire correspondiente.

Si su reclamación se refiere a operaciones de Sandfire en Australia, puede presentar su reclamación ante la Oficina del Comisionado de Información de Australia (OAIC por sus siglas en inglés) siguiendo las instrucciones que figuran en su página web.

Cambios a esta política

Es posible que modifiquemos esta política periódicamente a medida que cambie nuestra forma de operar. Si realizásemos modificaciones a esta política, colgaremos un aviso en la página "Política de privacidad" de nuestra [web](#).

Responsabilidad y rendición de cuentas

Esta política se aplica a todos los directores, empleados, proveedores y contratistas de Sandfire (incluidas todas las filiales del Grupo).

El CEO de Sandfire es responsable ante el Consejo de Administración de garantizar su aplicación y cumplimiento.

Aprobado por el Consejo de Administración de Sandfire Resources Limited el 17 de julio de 2024.

Apéndice A - Recogida de datos personales

1 Clientes, clientes potenciales, proveedores y proveedores potenciales

Como cliente, cliente potencial, proveedor, proveedor potencial o representante de los mismos, es posible que recopilamos la siguiente información sobre usted:

- **Información de contacto** como nombres, cargo, dirección actual, número de teléfono (móvil y/o fijo), número de teléfono profesional, dirección de correo electrónico profesional y dirección postal profesional.
- **Información de identificación** como los datos del permiso de conducir (u otra identificación expedida por el gobierno), datos de matriculación del vehículo para el acceso a la obra y gestión de los contratistas.
- **Información financiera** como datos bancarios, números de identificación fiscal, historial crediticio (para evaluar la solvencia de las entidades, si fuera pertinente) y cualquier otra información financiera relevante para la facturación y la gestión de las transacciones.
- **Información sobre transacciones** como registros de compras anteriores relevantes para Sandfire.
- **Información de contacto en caso de emergencia** de las personas que estarán presentes en determinados lugares de trabajo de Sandfire.
- **Cualquier otra información** que nos facilite, como la incluida en las comunicaciones que nos envíe.

Las bases jurídicas de estas operaciones de tratamiento son las siguientes:

- **Para cumplir las obligaciones contractuales** como la aplicación de medidas precontractuales, la gestión de las relaciones con clientes y proveedores, la tramitación de pagos y la entrega del producto según lo acordado. Esto es necesario para ejecutar correctamente los contratos o dar los pasos necesarios antes de celebrar un contrato o realizar una transacción.
- **Para cumplir obligaciones legales** como la obligación de verificar la identidad de las contrapartes de las transacciones, y garantizar el cumplimiento de las obligaciones fiscales, medioambientales y de salud y seguridad.
- **Para nuestros intereses legítimos** como realizar comprobaciones de crédito para establecer la solvencia de las entidades pertinentes, garantizar la seguridad de nuestras operaciones, instalaciones e infraestructura de TI, comunicarnos con clientes, proveedores y otros socios comerciales sobre proyectos en curso, o gestionar y defender nuestros intereses en caso de litigio o acción judicial. El tratamiento en virtud de estos intereses legítimos se realiza cuando existe una actividad necesaria para los fines de nuestros intereses legítimos o los de un tercero relacionado (excepto si dichos intereses prevalecen sobre sus intereses o derechos y libertades fundamentales).
- **Basándonos en su consentimiento** al suscribirse a nuestro servicio de “Alertas por correo electrónico” en nuestra web, es posible que procesemos su información personal para enviarle boletines y otras comunicaciones de marketing que creamos que puedan ser de su interés. Puede revocar este consentimiento en cualquier momento dándose de baja en la sección “Alertas por correo electrónico” de nuestra web.

Es posible que también recopilamos detalles de otras interacciones que mantenga con nosotros, como detalles de su acceso y visita a las obras e instalaciones de Sandfire, o cualquier otra información que decida proporcionarnos.

2 Accionistas

Como accionista de Sandfire, es posible que nosotros, o nuestro Registro de Acciones en nuestro nombre, recopilamos la siguiente información sobre usted:

- Información personal como su nombre, dirección, dirección de correo electrónico y número de teléfono.
- Otros datos personales para verificar su identidad como fecha de nacimiento y documentos de identidad.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

- Información del accionista como detalles de las categorías y clases de acciones que posee, su número de identificación de accionista de Sandfire o información sobre los votos que haya emitido.
- Cualquier otra información que nos facilite, como la incluida en las comunicaciones que nos envíe.

La *Ley de Sociedades Anónimas de 2001* (Cth) (**Ley de Sociedades Anónimas**) nos obliga a incluir determinada información en nuestro Registro de Acciones. Tenemos un proveedor encargado del servicio de Registro de Acciones que gestiona y mantiene nuestros registros de accionistas, procesa las transacciones de acciones, distribuye dividendos y facilita la comunicación con los accionistas. Normalmente esta información no se incluye en el registro público y está restringida a los empleados autorizados del registro de acciones, al personal de Sandfire y a las autoridades reguladoras correspondientes. La información seguirá en nuestro registro de acciones hasta siete años después de que usted haya dejado de ser accionista, según establecen los requisitos normativos.

La base jurídica de estas operaciones de procesamiento es permitir a Sandfire cumplir con sus obligaciones jurídicas y normativas derivadas de los títulos pertinentes, la gobernanza corporativa y las obligaciones relativas a la información financiera (como la Ley de Sociedades), y como parte de nuestros intereses legítimos para permitirnos gestionar su participación accionarial en Sandfire.

3 Empleo

Solicitantes de empleo

Si solicita un puesto de trabajo con nosotros, es posible que recopilemos la siguiente información personal:

- **Información de contacto:** su nombre, dirección actual (si nos la facilita), número de teléfono y dirección de correo electrónico, etc.
- **Información sobre sus cualificaciones:** información sobre su historial laboral, capacidades técnicas, historial educativo, certificaciones o títulos que posea, otras cualificaciones, etc.
- **Información facilitada durante el proceso de contratación:** cartas de presentación, currículums, etc.
- **Información sobre el Derecho al trabajo:** información necesaria para verificar su identidad y elegibilidad para trabajar para Sandfire en la jurisdicción pertinente, así como información sobre su ciudadanía, situación de visado y/o permisos de trabajo, etc.
- **Resultados de las verificaciones de antecedentes penales y de identidad.** Incluye comprobaciones de antecedentes más amplias para altos cargos y responsables, así como verificación de antecedentes laborales, comprobaciones de insolvencia, personas políticamente expuestas y otras comprobaciones de conformidad.
- **Resultados de la evaluación:** resultados de cualquier prueba o evaluación realizada durante el proceso de solicitud, incluidas evaluaciones de aptitudes técnicas, rasgos de personalidad y capacidades cognitivas, etc.
- **Información demográfica** utilizada con fines de diversidad e inclusión, como género y origen étnico (sólo se recopila si usted la facilita voluntariamente o cuando así lo exigen las obligaciones jurídicas o normativas locales).
- **Información de salud** si es relevante para su contratación en Sandfire (información sobre lesiones preexistentes relevantes y resultados de pruebas de drogas).
- **Cualquier otra información que nos facilite** durante el proceso de contratación, como la incluida en las comunicaciones que nos envíe.

La base jurídica de estas operaciones de procesamiento es permitir a Sandfire cumplir con sus obligaciones reglamentarias en materia de empleo, igualdad de oportunidades y de salud y seguridad en el lugar de trabajo. También se persigue con ello preservar nuestros intereses legítimos, incluido que esta información nos ayude a tomar una decisión sobre su idoneidad para el puesto que solicita, sobre su nombramiento para un puesto y las condiciones de la contratación correspondientes.

Cualquier información personal que proporcione a Sandfire en relación con una solicitud de empleo podrá ser conservada para considerarle para oportunidades actuales y futuras y es posible que sea divulgada a nuestros asesores externos para que nos sirva de ayuda durante el proceso de selección y contratación.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

También es posible que nos pongamos en contacto con las personas de referencia que usted designe para recabar información sobre su historial laboral, siempre que usted nos dé su consentimiento para ello.

Empleados, contratistas y titulares de cargos

Si usted es empleado, contratista o titular de un cargo en Sandfire, es posible que recopilemos la siguiente información personal (dependiendo de sus funciones):

- **Información sobre nóminas** como cuentas bancarias, registros de nóminas, información sobre la situación fiscal, salarios y otros pagos realizados, datos de asistencia y permisos.
- **Información de contacto** como su nombre, dirección actual, número de teléfono (móvil y/o fijo), dirección de correo electrónico e información de contacto en caso de emergencia (como familiares cercanos).
- **Información administrativa sobre el empleo** necesaria para administrar la relación laboral en curso, incluidos detalles y ubicación de su función, información relativa a su rendimiento, datos de finalización de la formación, contenido de los procedimientos disciplinarios y de reclamación pertinentes, y cualquier otra información necesaria para supervisar el cumplimiento y la aplicación de nuestras políticas.
- **Datos del lugar de trabajo** como las grabaciones de CCTV recogidas en las instalaciones de Sandfire y los registros de las tarjetas de acceso.
- **Interacciones con los recursos informáticos de Sandfire** como actividad en dispositivos informáticos de Sandfire, interacciones con datos de Sandfire, mensajes de voz, correos electrónicos, correspondencia, documentos y otros datos o productos creados, almacenados o transmitidos con fines relacionados con su puesto de trabajo.
- **Información de salud** como historiales médicos y de enfermedad, historiales de accidentes, historiales de primeros auxilios, resultados de análisis de drogas, información sobre lesiones en el trabajo e información sobre accidentes de terceros.
- Información sobre **la afiliación sindical** como información necesaria a efectos de las deducciones y remesas de las cuotas de afiliación y la facilitación de la representación de los empleados por el sindicato pertinente.
- Información sobre **el origen racial o étnico**, como género y origen étnico, sólo se recopilará si usted la facilita voluntariamente. Esta información se recoge para la elaboración de informes internos, en concreto sobre la demografía de la mano de obra por región de origen, para destacar el alcance de la capacitación/impacto en la comunidad local o por exigencia de las obligaciones jurídicas o normativas locales, como la elaboración de informes sobre diversidad o las leyes sobre igualdad de oportunidades.

La base jurídica de estas operaciones de tratamiento es permitir a Sandfire cumplir con sus obligaciones jurídicas o normativas en materia de empleo, salud y seguridad en el lugar de trabajo y la normativa sobre igualdad de oportunidades, así como nuestros intereses legítimos para poder gestionar eficazmente la relación laboral o el contrato de servicio aplicable.

Nos reservamos el derecho a supervisar el uso que los empleados, titulares de cargos y contratistas hacen de nuestros equipos y dispositivos y activos informáticos para garantizar la seguridad de nuestro personal, controlar el cumplimiento de nuestras políticas y normas, y la protección de nuestra propiedad intelectual. Es posible que dicha supervisión origine la recopilación involuntaria de su información personal.

4 Información sensible

Ciertos tipos de información personal se consideran más sensibles que otros en virtud de la legislación sobre privacidad. Este tipo de información se denomina “información sensible”. Dependiendo de la jurisdicción aplicable, es posible que la “información sensible” incluya información sobre su raza u origen étnico, opiniones políticas, creencias religiosas, antecedentes penales, información médica o de salud, incluida la información genética y biométrica, orientación sexual y afiliación sindical.

En determinadas circunstancias, es posible que nos veamos en la obligación de recopilar información sensible, como durante los procesos de contratación o al gestionar cuestiones de salud y seguridad. Sólo recopilamos información sensible con su consentimiento o cuando estamos obligados a recopilar esa información para cumplir con nuestras obligaciones jurídicas y normativas.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

5 Visitantes de la web

Utilizamos cookies en nuestra web. Las cookies son pequeños fragmentos de datos que se almacenan en el navegador web utilizado por su dispositivo cuando visita un sitio web. Utilizamos cookies para la funcionalidad de nuestra web, su análisis (por ejemplo, utilizamos Google Analytics para entender cómo los visitantes interactúan con nuestra web) y para mejorar su experiencia de navegación.

Además, compartimos información sobre el uso que se hace de nuestra web con nuestros socios de medios sociales, publicidad y análisis web, siendo posible que la combinen con otra información que se les haya facilitado o que hayan recopilado basándose en el uso que se hace de sus servicios.

Puede desactivar nuestras cookies, aunque es posible que esto inhabilite algunas funciones de nuestros servicios en línea.

Dependiendo de la configuración de cookies seleccionada por usted, es posible que recopilemos información sobre su dispositivo móvil con fines de administración del sistema y para evaluar la eficacia de nuestra web. Es posible que nuestras cookies registren información sobre sus interacciones con nuestra web, incluyendo (pero no limitándose a) la fecha y hora de su visita a nuestra web, las páginas a las que ha accedido y cualquier información que haya descargado.

Apéndice B - Cómo recogemos y utilizamos sus datos personales

1 Clientes y clientes potenciales, y proveedores y proveedores potenciales

Es posible que Sandfire utilice y divulgue la información personal que recopilamos en relación con clientes, clientes potenciales, proveedores y proveedores potenciales para fines comerciales de Sandfire, como:

- **Cumplimiento normativo:** garantizar la observancia de la normativa medioambiental, de seguridad, de gobierno corporativo y laboral, así como de los regímenes de notificación de datos reglamentarios.
- **Gestión de riesgos:** evaluación y mitigación de los riesgos operativos, incluidos los relacionados con cuestiones financieras, medioambientales, de gobierno corporativo y de seguridad.
- **Gestión de las relaciones con los clientes y de la cadena de suministro:** comunicación y gestión de las relaciones con clientes y proveedores para facilitar las operaciones empresariales pertinentes.
- **Planificación estratégica:** análisis de mercados relevantes, posibles expansiones u operaciones de diversificación.
- **Análisis e informes financieros:** presupuestos, previsiones financieras y gestión de inversiones para garantizar la salud financiera de Sandfire.

2 Accionistas

Es posible que Sandfire utilice y divulgue la información personal que recopilamos en relación con los accionistas para los siguientes fines que forman parte de las operaciones con inversores. Entre estas se incluyen:

- **Verificar la identidad de los** accionistas y la validez de su información para poder mantener un registro de accionistas preciso y realizar controles de seguridad exactos.
- **Para comunicarnos con usted** sobre información relacionada con los accionistas (incluida la información sobre pagos a los accionistas, informes periódicos, notificación de nuestras Juntas Generales de Accionistas y cualquier otra información que sea relevante para sus intereses en Sandfire).
- **Para responder a las consultas y solicitudes** que pueda plantearnos en su calidad de accionista (o para atender de otro modo sus necesidades como accionista).
- **Cumplir nuestras obligaciones jurídicas y normativas** incluidas las relativas al gobierno corporativo y la fiscalidad.

La Ley de Sociedades Anónimas también nos obliga a permitir el acceso a cualquier persona que lo solicite a nuestro Registro de Acciones y, en determinadas circunstancias, a facilitar a los solicitantes una copia del registro. Si es posible que facilitemos información del Registro de Acciones para satisfacer solicitudes específicas,

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

como la identificación de los 20 principales accionistas. La información sobre los accionistas sólo se divulgará cuando así lo exijan las obligaciones jurídicas y normativas o cuando se considere que redundará en beneficio de nuestros accionistas. En cumplimiento de la legislación fiscal australiana, también facilitamos determinada información a la Agencia Tributaria de Australia, incluida la relativa a los dividendos.

3 Empleo

Candidatos

Es posible que Sandfire utilice y divulgue la información personal que recopilamos en relación con los solicitantes de empleo para fines como:

- **Evaluar la idoneidad de los candidatos** para los puestos relevantes que Sandfire tiene disponibles.
- **Verificar la identidad** de los solicitantes y la exactitud de la información facilitada por éstos.
- **Comprobación de antecedentes** penales, laborales, de cualificaciones y de “derecho al trabajo”.
- **Comunicación con los candidatos** a lo largo del proceso de contratación sobre el progreso y el éxito/fracaso de su candidatura.
- **Cumplimiento de la legislación en materia de empleo** e igualdad de oportunidades.

Es posible que parte de esta información incluya datos sensibles, como los relativos a la salud o al origen racial o étnico. Estos datos sólo se utilizarán para cumplir las obligaciones legales y reglamentarias locales aplicables, como las leyes de información sobre diversidad e igualdad de oportunidades.

Empleados

Es posible que Sandfire utilice y divulgue la información personal que recopilamos en relación con los empleados con el fin de administrar la relación empleado-empendedor. Esto incluye:

- **Administración de nóminas:** procesamiento de nóminas y administración fiscal.
- **Cumplimiento de la legislación y la normativa:** garantizar la idoneidad permanente para trabajar en las jurisdicciones pertinentes y cumplir las obligaciones en materia de salud y seguridad.
- **Rendimiento y desarrollo profesional:** evaluación del rendimiento, la gestión de la formación y el desarrollo educativo.
- **Supervisión del cumplimiento de las políticas:** supervisión del uso de los sistemas de información y comunicación para garantizar el cumplimiento de las políticas informáticas y mantener la seguridad de la red.
- **Relaciones laborales y control de la mano de obra:** gestión de procesos disciplinarios y de reclamación, supervisar los litigios, controlar el cumplimiento de las normas de igualdad de oportunidades y las obligaciones legales y reglamentarias, y analizar los datos para contribuir a la planificación de la plantilla.

Parte de esta información puede incluir datos sensibles, como los relativos a la salud o al origen racial o étnico. Es posible que utilicemos la información sensible de los empleados de las maneras que siguen:

- **La información sobre permisos** como ausencias por enfermedad o permisos por motivos familiares. Se utiliza para la gestión de la plantilla y es posible que se utilice para el cumplimiento de la legislación laboral, sanitaria y de seguridad.
- **La información sobre su salud física o mental** puede utilizarse para garantizar su salud y seguridad en el lugar de trabajo, para ayudaren la evaluación de su aptitud para el trabajo y para proporcionar ajustes apropiados en el lugar de trabajo.
- **La información sobre su origen racial o étnico** puede utilizarse con fines de elaboración de informes internos, en concreto, para determinar la demografía de la plantilla por región de origen y destacar el grado de empoderamiento/impacto en la comunidad local, o cuando así lo exijan las obligaciones jurídicas y normativas locales, como la elaboración de informes sobre diversidad y las leyes de igualdad de oportunidades.

También es posible que utilicemos o divulguemos información personal (incluida la información sensible) cuando así lo exijan o autoricen nuestras obligaciones jurídicas y normativas, como en situaciones de emergencia y para facilitar la labor de las fuerzas de seguridad.