

Nuestro compromiso

Sandfire Resources Limited (**Sandfire**) está orgullosa de nuestra cultura. Nuestros valores de honestidad, respeto, desempeño, responsabilidad y colaboración guían todas las decisiones que tomamos.

Sandfire se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro e inclusivo que refleje nuestros valores. Todos somos igualmente responsables de reforzar nuestra cultura y de defender nuestros valores. Nuestra filosofía «No lo pases por alto» es parte esencial de nuestra cultura y forma parte de nuestro Código de Conducta, a disposición de todo el equipo aquí.

Que pases por alto una norma, significa que la aceptas. Así que, si ves algo que no está en consonancia con nuestro Código de Conducta o nuestros valores, ¡no lo pases por alto! No es necesario que un problema te afecte directamente para plantear una preocupación al respecto. Todos tenemos la responsabilidad de expresar nuestra preocupación por conductas que consideremos inseguras, ilegales, poco éticas o que no se ajusten a los valores de Sandfire.

Sandfire se compromete a garantizar que todas las personas se sientan cómodas, seguras y apoyadas para plantear sus preocupaciones. En las siguientes secciones, se explica cómo se puede plantear una preocupación y lo que sucede una vez que se hace.

¿Quién puede plantear un problema?

Cualquiera que tenga una preocupación sobre una mala conducta, o cualquier comportamiento que sea ilegal, poco ético, irrespetuoso o no cumpla con los valores de Sandfire puede plantear su preocupación en el marco de nuestra Política de Denuncias. Esto incluye (entre otros) el personal y contratistas de Sandfire y sus familias, miembros de la comunidad, proveedores, clientes y accionistas.

Sandfire te anima a plantear tu preocupación lo antes posible para que se puedan tomar medidas rápidamente y así proteger nuestra cultura de cumplimiento, comportamiento ético y buen gobierno corporativo.

¿Cómo plantear un problema?

Te animamos a que plantees tu preocupación a tu responsable directo, a un miembro del equipo de recursos humanos de Sandfire o a otro miembro del equipo de liderazgo de Sandfire. Entendemos que en algunas circunstancias puede resultarte incómodo hacerlo y si es así, puedes plantear tu preocupación de forma segura y confidencial a través del servicio de Línea Ética de Sandfire, accesible a través de:

- www.sandfire.integrityline.com
- Llamando y dejando un mensaje en uno de los siguientes buzones (utiliza el código de empresa 4347 cuando se te solicite):
 - Australia:** +61 251 142 052
 - Botswana:** +269 8 007 861 099 (utiliza un teléfono fijo o móvil)
 - Portugal:** +35 1 304 502 651
 - España:** +34 910 477 636
 - Reino Unido:** +44 2 038 850 064
- Enviar por correo a: Línea Ética
- Apartado de correos 1495
West Perth WA 6872 AUSTRALIA

POLÍTICA DE DENUNCIAS

Te rogamos que facilites toda la información que puedas para que tu preocupación pueda ser evaluada adecuadamente y, en su caso, investigada.

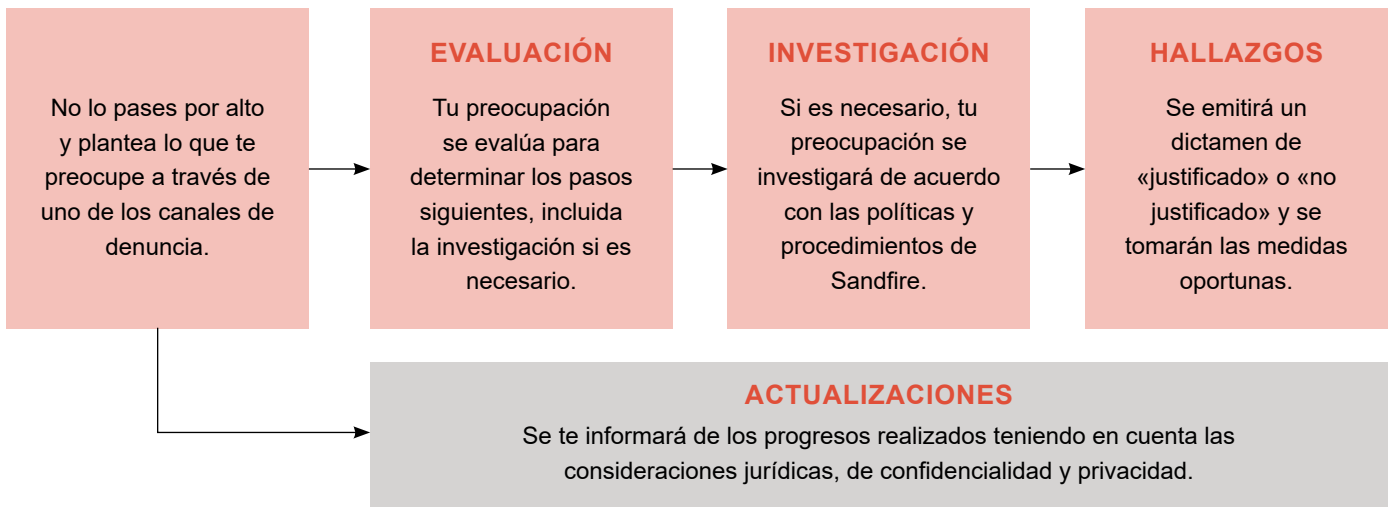
No debes plantear una preocupación que sepas que no es cierta. Hacerlo va en contra de los valores de Sandfire y puede dar lugar a medidas disciplinarias.

¿Tengo que dar mi nombre?

No, puedes notificar tu preocupación de forma anónima y permanecer en el anonimato si te incomoda revelar tu identidad. No obstante, facilitar el nombre y los datos de contacto suele ayudar a evaluar una preocupación; tomaremos medidas para proteger tu identidad.

¿Qué ocurre cuando planteo un problema?

El siguiente cuadro muestra el proceso que seguiremos cuando denuncies y plantes tu preocupación.



Algunas preocupaciones podrán resolverse mediante asesoramiento, apoyo u orientación. Cuando sea necesario investigar, investigaremos. Sandfire adopta un enfoque centrado en el ser humano en las investigaciones, que se llevarán a cabo de forma justa, imparcial y de acuerdo con las Normas y Procedimientos aplicables de Sandfire. Cualquier persona que menciones en tu preocupación también será tratada con imparcialidad, y cualquiera que participe en una investigación está obligado a mantener la confidencialidad de la información.

Si compartes con nosotros tus datos de contacto, te mantendremos al corriente de los progresos realizados, siempre que se respeten los aspectos legales, de confidencialidad y privacidad.

¿Estaré protegido?

No revelaremos datos que permitan identificarte, a menos que nos hayas dado tu consentimiento o sea razonablemente necesario para investigar tu preocupación. En todos los casos tomaremos todas las medidas razonables para mantener la confidencialidad y proteger tu identidad.

Sandfire no tolera ninguna forma de represalia contra cualquier persona que exprese una preocupación, que participe en una investigación en virtud de esta Política, o que se niegue a actuar de una manera que infrinja nuestro Código de Conducta o la ley. Como ejemplos de represalias, podemos citar las amenazas, el acoso, la intimidación, causar daños, la humillación, el acoso moral, la discriminación, causar perjuicios, el cambio de funciones, el descenso de categoría o, incluso, el despido.

Si denuncias y expresas tu preocupación, no debes sufrir represalias. Cualquier represalia debe denunciarse para que Sandfire pueda responder. Las represalias constituyen una infracción de la Política de Denuncias, de nuestro Código de Conducta y de nuestros valores, y pueden dar lugar a medidas disciplinarias, incluido el despido.

Las leyes locales de denuncia de irregularidades pueden ofrecerte protección adicional. El **Apéndice** establece las protecciones adicionales de que dispone una persona denunciante admisible en virtud de la legislación local.

POLÍTICA DE DENUNCIAS

Responsabilidad y rendición de cuentas

Esta política se aplica a todo el equipo directivo, personal y contratistas de Sandfire.

El CEO de Sandfire es responsable ante el Consejo de Administración de garantizar su aplicación y cumplimiento.

Aprobado por el Consejo de Administración de Sandfire Resources Limited el 28 de mayo de 2024.